



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

CNESERAAV – 4 DÉCEMBRE 2024

GROUPE DE TRAVAIL

**RAPPORT SOCIAL UNIQUE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR AGRICOLE PUBLIC 2023**

Sommaire :

- Méthodologie et périmètre des données
- 1/Emplois et effectifs
- 2/Rémunération
- 3/Organisation et temps de travail
- 4/Carrière

Méthodologie et périmètre du rapport social unique

Périmètre : ensemble de la communauté de travail des 10 établissements de l'enseignement supérieur agricole public – agents titulaires et contractuels rémunérés par le MASAF (P142) et agents contractuels sur budget (ACB) des écoles

Unité de décompte des emplois : effectifs physiques (agents comptés sans tenir compte de leur temps travaillé), sauf pour le volet activité

- les apprentis ne sont pas comptabilisés (ni les stagiaires) ;
- les doctorants contractuels relèvent de la catégorie "CDD enseignants" ;
- les FCPR sont positionnés dans la rubrique "fonctionnaires enseignants".

Source : les données présentées concernent l'année 2023 et sont issues d'une enquête auprès des 10 établissements de l'enseignement supérieur agricole public

- Reprise des indicateurs présentés en 2022
- Poursuite de la fiabilisation des données par rapport à 2022
- Rapport annuel sur l'état de la Fonction Publique 2024 (données 2022 et 2023)

1- Emplois et effectifs

56 % d'agents titulaires

et 44 % d'agents contractuels, très majoritairement sur budget établissement

➤ La part des agents contractuels continue à augmenter (39 % en 2020 et 42 % en 2021)

Depuis 2016, la part des contractuels augmente au sein de la fonction publique et atteint 22 % fin 2022. Par rapport à fin 2021, le nombre de contractuels a augmenté de 2,6 %.

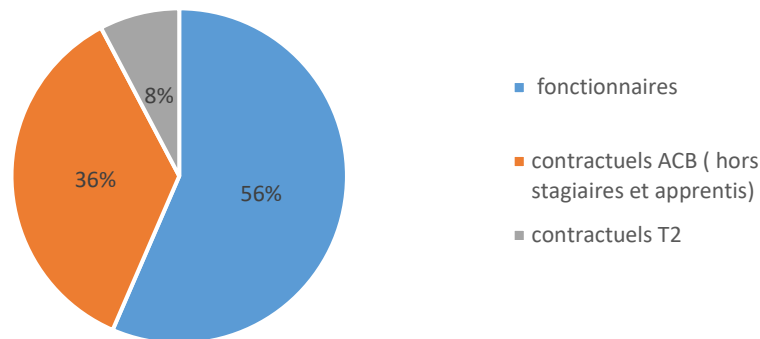
70 % des agents de catégorie A - 45% hors EC,
21 % de catégorie B,
et 9 % de catégorie C

(tout statut confondu)

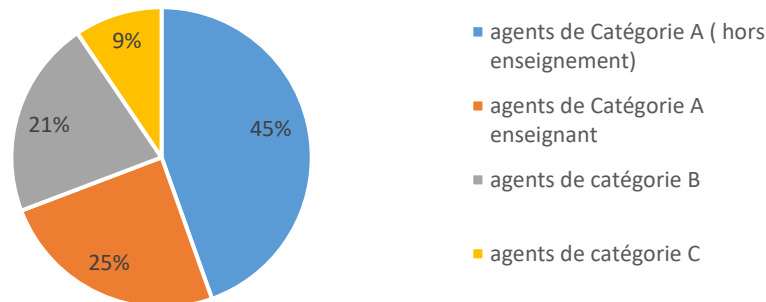
➤ La part des agents de catégorie A augmente (66 % en 2020 et 67 % en 2021)

En 2022, la fonction publique est composée de 39 % d'agents de catégorie A, de 22 % de catégorie B et de 39 % de catégorie C. La part des agents de catégorie A a augmenté de un point par rapport à 2021 et de six points depuis 2011. La part des agents de catégorie A est plus importante dans la FPE que dans les deux autres versants : fin 2022, 56 % - 32 % hors enseignants.

Répartition des effectifs par statut



Répartition des effectifs par catégorie d'emploi



1- Emplois et effectifs

Agents contractuels sur budget :

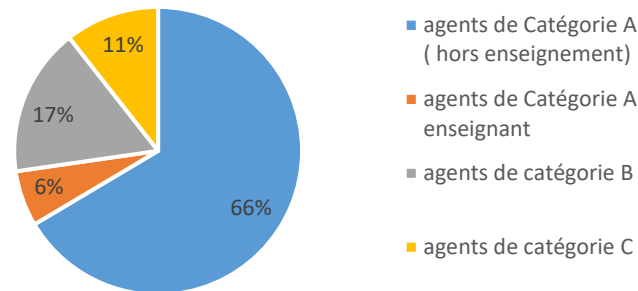
**72 % des ACB sont de catégorie A,
17 % de catégorie B,
et 11 % de catégorie C**

- La part des agents de catégorie A augmente : 68 % en 2021

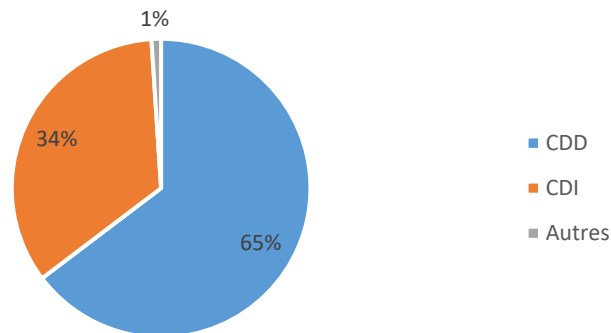
34% des ACB sont en CDI (stable par rapport à 2021)*

** Dont contrats de recherche, chargés d'enseignement contractuels, résidents, doctorants et post-doctorants*

Répartition des ACB par catégorie d'emploi



Répartition des contractuels ACB par type de contrat

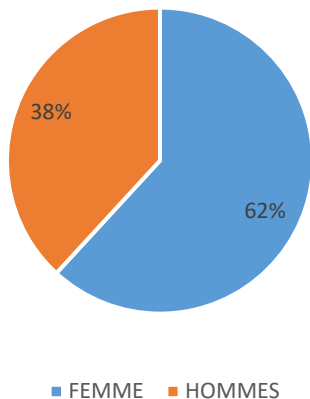


1- Emplois et effectifs

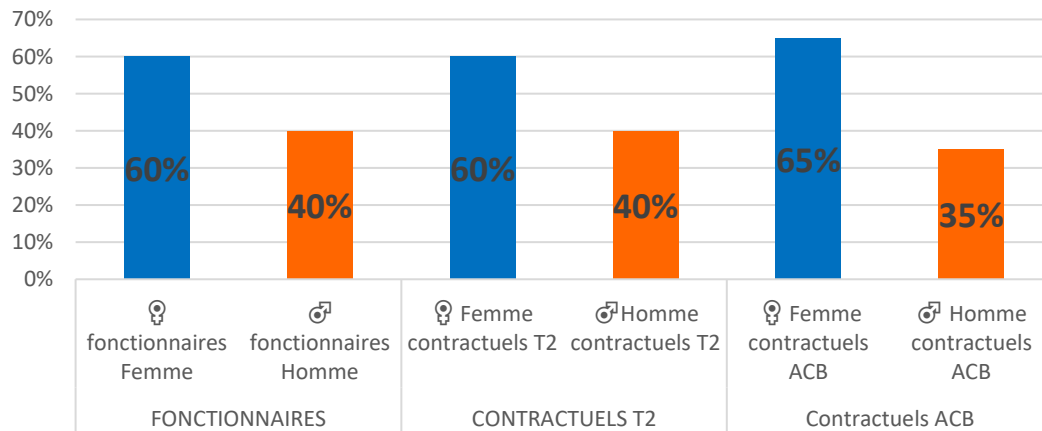
En 2023, 62 % des agents sont des **femmes**, tout statut confondu (agents MASAF et ACB)

➤ La féminisation des ESA se poursuit (60 % en 2021)

Répartition des effectifs par sexe



Répartition des effectifs par sexe et par statut

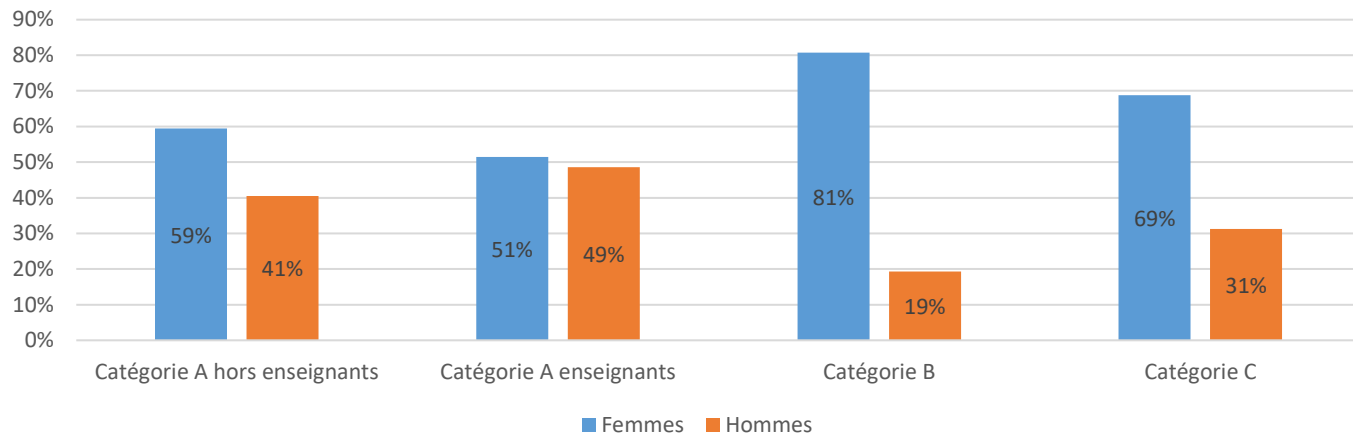


En France, fin 2022, 63 % des agents qui travaillent dans la fonction publique sont des femmes, contre 46 % des salariés du secteur privé. Entre 2011 et 2022, la part des femmes dans la fonction publique progresse de deux points. Cette progression est, entre autres, portée par les contractuels.

1- Emplois et effectifs

En 2023, les femmes sont plus nombreuses dans chaque catégorie d'emploi, y compris également désormais chez les enseignants (47 % en 2021)

Répartition des effectifs par catégorie et sexe



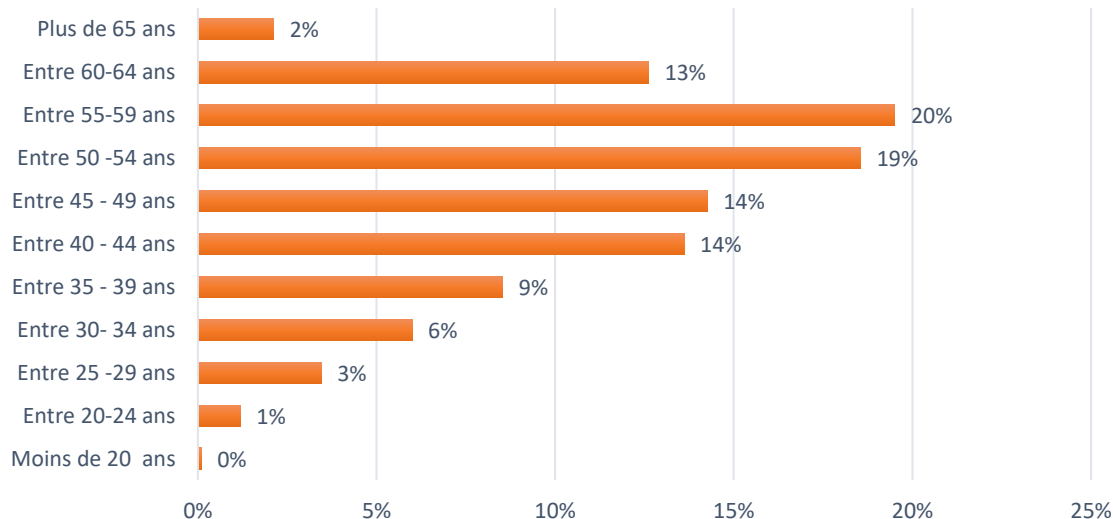
Parmi les agents de catégorie A, entre 2011 et 2022, la part des femmes augmente de cinq points et atteint 67 %, dont 63 % dans le FPE (+3 points)

1- Emplois et effectifs

Pyramide des âges des agents MASAF :

- Plus de 80 % des agents ont plus de 40 ans
- 55 % des agents ont plus de 50 ans (contre 53 % en 2021)
- **Age moyen 2023 : 49 ans**
- Une population vieillissante et plus âgée que dans le reste de la fonction publique

Pyramide des âges (agents MASAF)



*En 2022, l'âge moyen des agents de la fonction publique est de 44 ans, contre 41 ans dans le secteur privé. Il était de 42 ans en 2011.
35 % des agents ont plus de 50 ans*

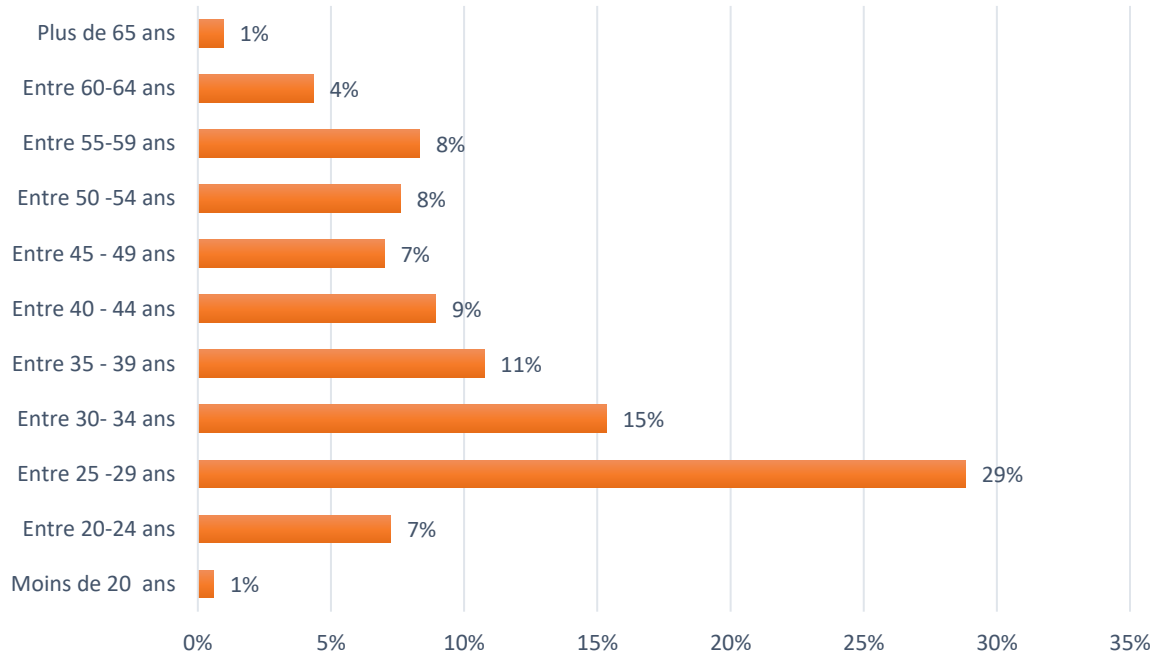
1- Emplois et effectifs

Pyramide des âges des agents ACB :

- Population jeune avec près de la moitié des effectifs (51 %) dont l'âge se situe entre 20 et 34 ans
- La tranche d'âge « 25-29 ans » est celle dans laquelle on trouve le plus grand nombre d'agents

Age moyen 2023 : 37 ans

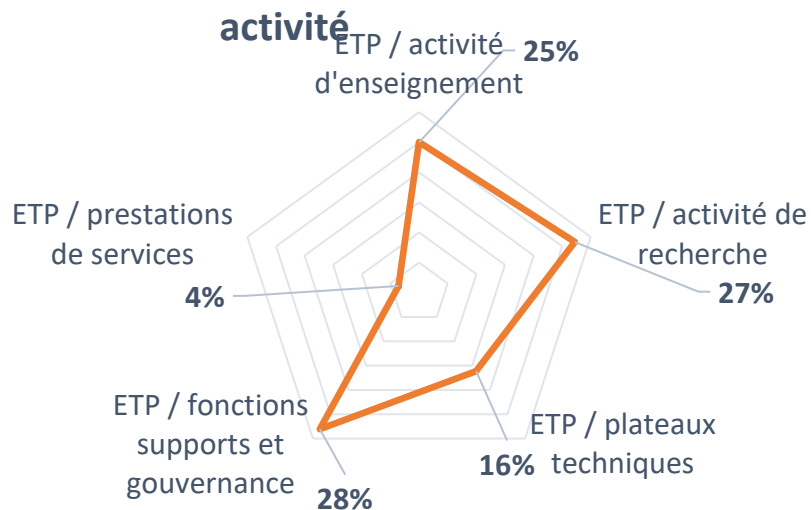
Pyramide des âges (ACB)



1- Emplois et effectifs

Répartition des agents par **activités**

Répartition des agents Titre 2 et ACB par



68 % des ETP relèvent de fonctions d'enseignement et de recherche (yc plateaux techniques)

28 % des ETP relèvent de fonctions dites « supports » et gouvernance

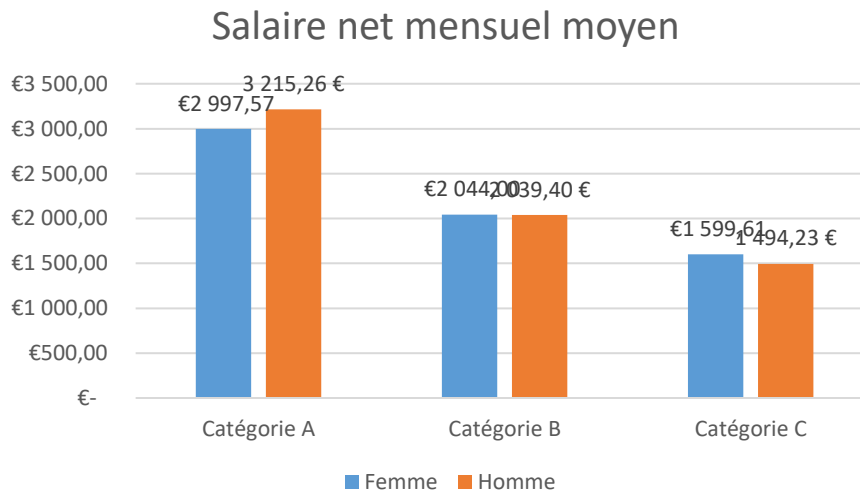
Les femmes sont majoritaires dans toutes les activités

2- Rémunérations

Rémunération nette mensuelle 2023 des agents MASAF par catégorie d'emplois et par sexe

Salaire net mensuel : 2 700 €

- femmes : 2 600 €
- Hommes : 2 800 €
- écart de -7,1 %



Le salaire net mensuel moyen en 2022 dans la FPE est de 2 743 €. Il est de 2 630 € dans le secteur privé.

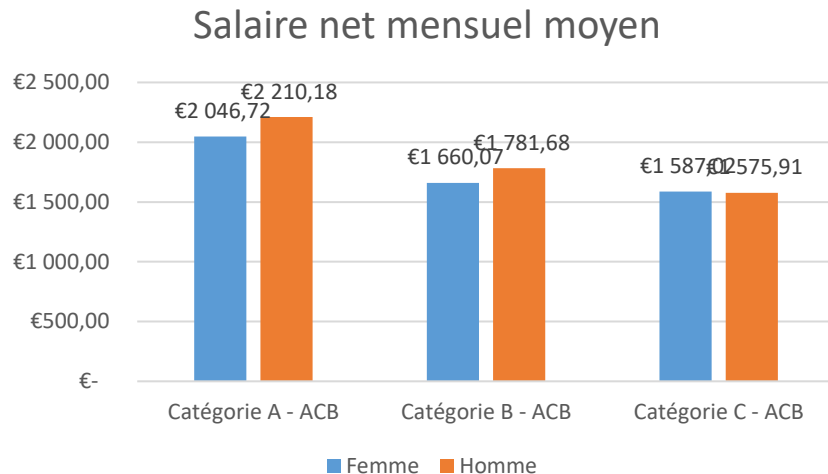
- Femmes : 2 594
- Hommes : 2 986
- Écart de salaire femmes hommes : -13,1%

2- Rémunérations

Rémunération nette mensuelle 2023 des agents ACB par catégorie d'emplois et par sexe

Salaire net mensuel : 2 000 €

- Femmes : 1 930 €
- hommes : 2 070 €
- écart de -5,3 %



Les salaires nets moyens des contractuels dans la FPE sont supérieurs à ceux observés dans les autres versants, avec 2 080 euros mensuels, contre 2 035 euros dans la FPH et 1 923 euros dans la FPT.

3- Organisation et temps de travail

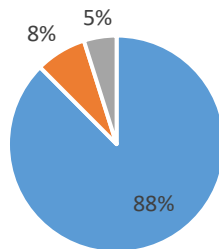
Agents à temps partiel (MASAF + ACB) :

13 % d'agents à temps partiel ou incomplet en 2023

80 % sont des femmes

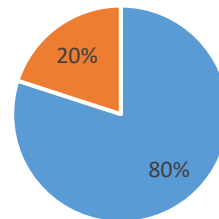
Parmi les agents à temps partiel, une majorité sont à 80 %

Répartition du temps de travail des
fonctionnaires et des contractuels ACB et
titre 2



■ Temps complet ■ Temps partiel ■ Temps incomplet

Répartition des agents à temps partiel ou
incomplet
selon le sexe

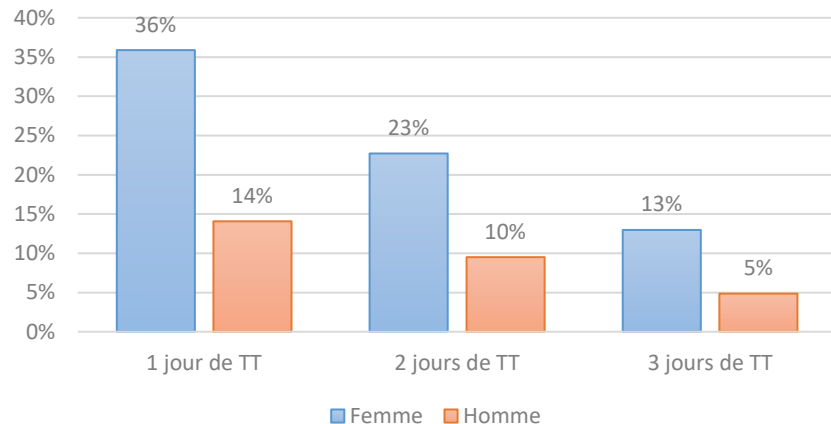


■ Femme à temps partiel ■ Homme à temps partiel

*En 2023, 15 % de l'ensemble des agents FPE déclarent être à temps partiel. Les salariés du secteur privé sont 16 %.
Une femme sur quatre déclare travailler à temps partiel (26 %), soit trois fois plus que les hommes (9 %).*

3- Organisation et temps de travail

Pourcentage des télétravailleurs bénéficiant de 1, 2 ou 3 jours de télétravail, par sexe



40 % de télétravailleurs en 2023 MASAF+ ACB (hors EC)
49 % en 2021

- 70 % des télétravailleurs sont des femmes
 - 46 % des femmes télétravaillent
 - 35 % des hommes télétravaillent
- 50 % des télétravailleurs ont 1 jour de TT par semaine, 33% ont 2 jours de TT et 18 % ont 3 jours de TT => hausse du nb de jours télétravaillés
- Parmi les agents qui font du télétravail, 58 % sont de catégorie A, 32 % de catégorie B et 10 % de catégorie C

Au MASAF, la part des télétravailleurs représente 60 % de l'ensemble des agents hors EC.

Proportionnellement, les femmes télétravaillent autant que les hommes [elles sont 61% (et les hommes sont 60 %) à télétravailler.

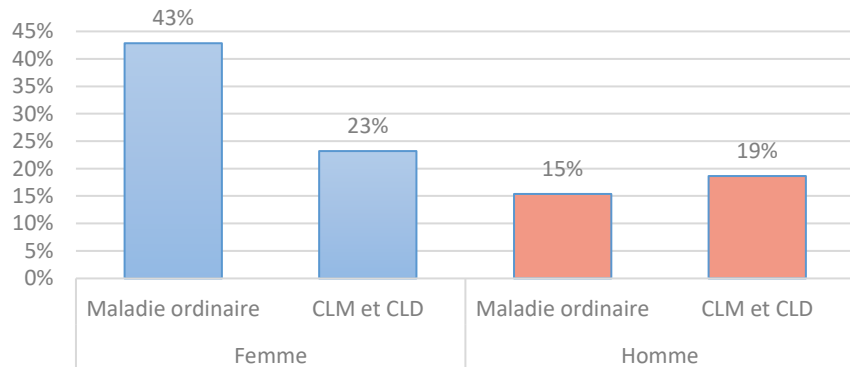
3- Organisation et temps de travail

6 jours d'absence pour raison de santé en 2023 par agent en moyenne dans l'ESA (MASAF + ACB)

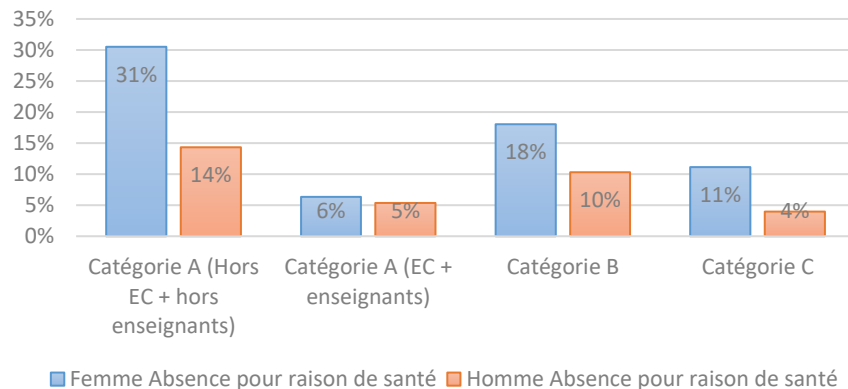
- En baisse par rapport à 2021 (8 jours – 5 jours en 2020)
- *12 jours au MASAF et dans la FP- Les agents de la FPE hors enseignants se sont absentés 8,4 jours en moyenne pour raison de santé, contre 9,3 jours pour les enseignants*

Les absences pour raisons de santé concernent à **66 % les femmes** (alors qu'elles représentent 62 % des effectifs)

Répartition des absences pour des raisons de santé
par motif et par sexe



Absences pour raison de santé par catégorie et par sexe

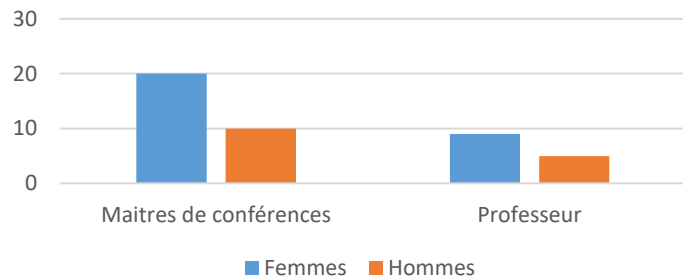


4- Carrière / ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

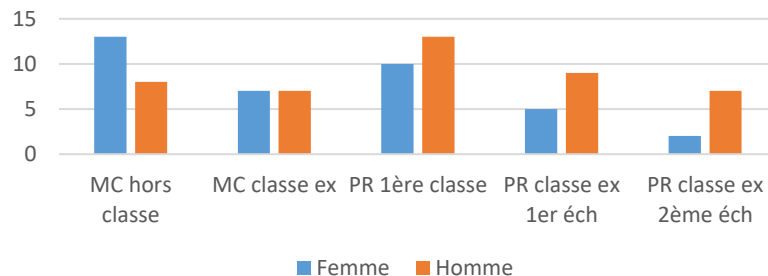
Parmi les lauréats 2023 de concours EC (44), 66 % sont des femmes (55% en 2021)

Parmi les EC ayant bénéficié d'un avancement de grade (81), 46 % sont des femmes (42% en 2021)

Réussite aux concours enseignants-chercheurs par corps et par sexe



Promotion des enseignants-chercheurs : avancement par grade et par sexe

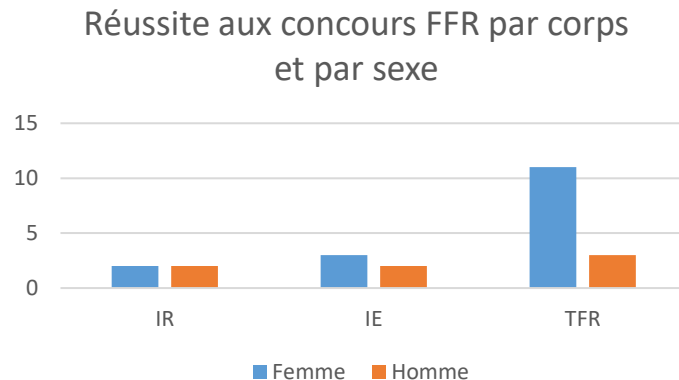


Les 2/3 des maitres de conférences promus professeurs via la liste d'aptitude depuis 2022 sont des femmes (20 sur 30)

4- Carrière / FILIERE FORMATION-RECHERCHE

35 postes proposés par voie de concours en 2023 : 4 postes d'IR, 9 postes d'IE et 22 postes de TFR

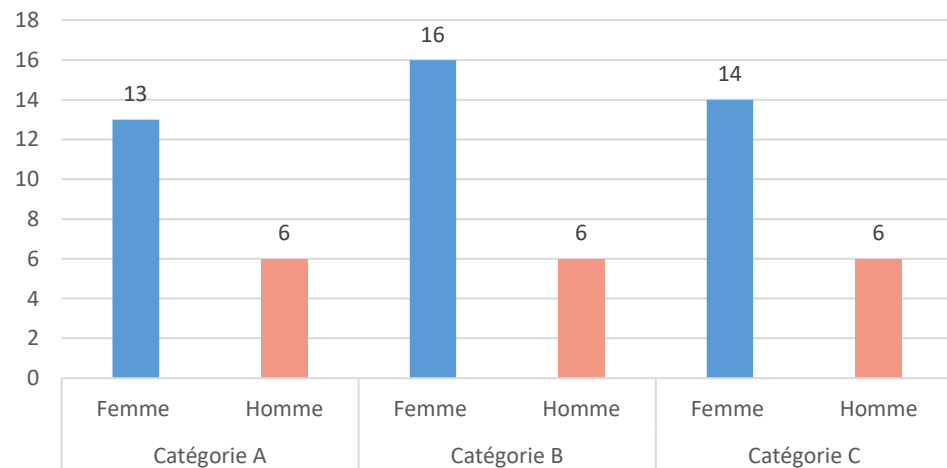
- Tous les concours IR ont été pourvus / 4 postes IE et 8 postes TFR non pourvus
- **Parmi les 23 lauréats, 17 sont des femmes (74%)**



4- Carrière

Promotions 2023 par avancement de grade et changement de corps des agents affectés dans les ESA (hors enseignants) :

Agents promus : avancement de grade
(FADM et FFR)



Agents promus : changement de corps (FADM et FFR)

