

Union des Syndicats Force Ouvrière du Ministère chargé de l'Agriculture et de ses Etablissements publics  
**Compte-rendu**

A Paris, le 26 juin 2025

## Accord Égalité professionnelle et Diversité : FO Agriculture déplore un cosui recentré sur les labels, loin des réalités du terrain Comité de suivi du 19 juin 2025

Christine Heuzé, Cécile Volland-Carillo et Magali Monier représentaient **FO Agriculture**. Elles ont tenu des propos liminaires [mettre la DL en lien].

Réuni le 19 juin 2025, sous la présidence de l'adjointe au chef du SRH, le Comité de suivi (COSUI) de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et à la diversité, signé le 27 juin 2024, aurait dû être un moment fort de bilan et d'échange. **FO Agriculture** constate qu'il s'est malheureusement transformé en exercice de communication autour de la labellisation.

### Des actions en cours, mais un équilibre à retrouver

L'administration a présenté un bilan globalement positif : **80 % des actions prévues sont engagées, 50 % déjà réalisées**, et pour chaque axe, **un tiers des mesures sont finalisées**. Il ne resterait que **deux mesures à réaliser d'ici 2026**. Rappelons que les documents de travail ont été transmis moins de 48h avant la réunion, ce qui nuit gravement à une analyse sérieuse et partagée.

### Une trop forte orientation vers la labellisation

Une large partie des échanges a porté sur le renouvellement des labels Égalité et Diversité, avec un audit AFNOR prévu en octobre, précédé d'**audits à blanc** d'ici mi-juillet. L'administration souligne être « très satisfaite » de la **double labellisation actuelle**, qu'elle considère comme un levier d'attractivité. **FO Agriculture** émet des réserves : le **label, s'il est utile, ne saurait remplacer une politique concrète et lisible pour les agentes et agents**. **FO Agriculture** se félicite néanmoins que cette labellisation embarque maintenant l'enseignement technique agricole. Elle espère que cela permettra de mettre en lumière les dysfonctionnements permanents dans certains établissements.

### Des points de vigilance persistants

**FO Agriculture** a rappelé que le **kit d'information pour signaler une situation de violence ou de discrimination** doit être disponible dans tous les EPL. L'administration indique que le dispositif est en passe d'être finalisé et assure qu'elle sera vigilante sur sa diffusion.

Concernant les formations MENTOR, **FO Agriculture** alerte : **trop d'agents doivent suivre ces modules tout en continuant leur activité professionnelle**, ce qui nuit à leur efficacité. L'administration reconnaît la contrainte mais défend l'outil, notamment grâce à son système d'évaluation finale avec seuil de réussite.

Un **groupe de travail** sera lancé sur les motifs récurrents de signalement adressés à la cellule dédiée (Handicap (26%), activité syndicale (13%), âge (13%), orientation sexuelle (13%), état de santé (9%)). **FO Agriculture** en prend acte.

## Une vigilance sur l'inclusivité

**FO Agriculture** déplore une affiche "Talents de l'INFOMA" exclusivement au masculin.

L'administration reconnaît l'erreur et s'engage à féminiser les supports, en rappelant toutefois la circulaire du Premier ministre relative au point médian. **FO Agriculture** rappelle que **la charte ministérielle de 2017** engage le MASA à une communication non sexiste, au-delà de la seule question typographique ([charte ici](https://agriculture.gouv.fr/communication-sans-sexisme-le-ministere-sengage) <https://agriculture.gouv.fr/communication-sans-sexisme-le-ministere-sengage>).

**FO Agriculture** dénonce le raccourci récurrent entre **point médian = inclusion**. C'est une vision réductrice : la féminisation des textes ne se limite pas à un signe typographique. Elle suppose une réelle volonté de rendre les femmes visibles, par le choix des mots, la mise en valeur des fonctions exercées par des femmes, et la cohérence de l'ensemble du discours.

## Et après ?

Plusieurs jalons sont fixés d'ici l'automne :

- **Finalisation de la collecte documentaire**, avec trois espaces RESANA pour AC, SD et EPLEFPA.
- **Audits à blanc** d'ici mi-juillet.
- **Rapports internes et à destination de l'AFNOR** à finaliser.
- **Rédaction du plan d'action 2025–2026**.

**FO Agriculture** regrette néanmoins que ce COSUI ait trop largement porté sur les enjeux de labellisation, au détriment d'un échange de fond sur la réalité vécue dans les services.

*L'équipe **FO Agriculture***



**Être solidaires et avancer ensemble**  
**Résister - Revendiquer - Reconquérir**

Suivez toute l'actualité sur notre site : [fo-agriculture.fr](http://fo-agriculture.fr)

