

Le CNESERAV est présidé par la Directrice Générale, Mme BADUEL, qui constate le quorum avec 15 présents ou représentés sur 16 membres. Elle indique qu'elle quittera la réunion vers 10h15 pour rejoindre le nouveau ministre qui reçoit ce matin les OS représentatives du CTM.

FO Agriculture y sera présent pour porter ses valeurs auprès du nouveau ministre. (mettre en lien la déclaration)

Point 1 : Projet de PV de la séance du CNESERAAV en section permanente du 30 mars 2022
Adopté à l'unanimité

Point 2 : Note de présentation de la vague des accréditations - Bordeaux Sciences Agro, Institut Agro Rennes-Angers, ONIRIS, VETAGROSUP site de Lyon

Voir les formations concernées dans les tableaux ci-dessous.

FOEA a demandé : Sachant que ces étudiants ne sont pas pris en compte dans la dotation du ministère, quels moyens sont-ils mobilisés ? Notamment pour la partie administrative ou concernant les personnels techniques ? Quand des moyens sont mis ! Il n'y a pas toujours de gain de mutualisation. Saisir les notes de 50 élèves ne prend pas le même temps que saisir celles de 25. Les enseignants impliqués dans ces diplômes sont parfois surmenés. Attention au burn-out !

Votes : Bordeaux 15/15 pour
Rennes : 12/12 pour
Oniris : 6 pour, 1 abstention, 6 non votant
Vetagrosup : 7 pour, 1 abstention, 6 non votant

FOEA s'est abstenue sur les deux derniers car la présentation ne faisait pas mention de l'expression des CA et CT des établissements.

| Type diplôme | Domaine | Mention * mention spécifique | Etablissement(s) co-accrédité(s) |
|---------------------------------|--|---|--|
| Bordeaux Sciences Agro | | | |
| LP | STS | Agronomie | |
| M | STS | Biodiversité, écologie et évolution | U BORDEAUX, BSA |
| M | STS | Biologie, agrosciences | U BORDEAUX, BSA |
| M | STS | Sciences de la vigne et du vin* | U BORDEAUX, BSA |
| M | SHS | Gestion des territoires et développement local | U BORDEAUX 3, BSA |
| Institut Rennes-Angers | | | |
| LP | STS | Agronomie | RENNES 1, IA (RENNES-ANGERS) |
| LP | STS | Productions végétales | ANGERS, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | SC de la mer et du littoral | Biologie | BREST, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | SC de la mer et du littoral | Economie de l'environnement, de l'énergie et des transports | BREST, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | STS | Agrosciences, environnement, territoires, paysage, forêt | |
| M | STS | Biologie végétale | IA (RENNES-ANGERS), NANTES, ANGERS |
| M | STS | Biodiversité, écologie et évolution | RENNES 1, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | STS | Biologie moléculaire et cellulaire | RENNES 1, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | STS | Biologie, agrosciences | RENNES 1, IA (RENNES-ANGERS), ENVAAN (ONIRIS) |
| M | STS | Mathématiques appliquées, statistique | GENES (ENSAI BRUZ), RENNES 1, RENNES 2, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | STS | Nutrition et sciences des aliments | RENNES 1, IA (RENNES-ANGERS), ENVAAN (ONIRIS) |
| M | STS | Sciences de l'eau | EHESP RENNES, INSA RENNES, RENNES 1, IA (RENNES-ANGERS) |
| M | SHS | Géographie, aménagement, environnement et développement | RENNES 2, IA (RENNES-ANGERS) |
| M* | STS Accréditation Institut agro Montpellier 2021 | Sciences et technologie de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement | IA (MONTPELLIER, RENNES-ANGERS), AGROPARTECH |
| VetAgro-Sup site de Lyon | | | |
| LP | STS | Productions animales | U-Lyon 1, U-Grenoble Alpes |
| M | STS | Biodiversité, écologie et évolution | U-Lyon 1 |
| M | STS | Biologie intégrative et physiologie | U-Lyon 1 |
| M | STS | Cancer | U-Lyon 1 |
| M | DEG | Management sectoriel | U-Lyon 3 |
| M | STS | Microbiologie | U-Lyon 1 |
| M | STS | Santé publique | U-Lyon 1, U-St Etienne, EC Lyon |
| M | STS | Sciences du médicament et des produits de santé | U-Lyon 1 |
| ONIRIS | | | |
| M | STS | Biologie-santé | NANTES |
| M | STS | Sciences du médicament et des produits de santé | NANTES, ANGERS |

| Intitulé ED | | Etablissements co-accrédités pour le doctorat | | Partenaires (non délivrant) |
|------------------------------------|---|--|---|-----------------------------|
| | | Délivrance partagée | Délivrance conjointe | |
| INSTITUT AGRO RENNES-ANGERS | | | | |
| MATISSE | Mathématiques, Télécommunications, Informatique, Signal, Systèmes, Électronique | U-Rennes 1, INSA Rennes, ENS Rennes, Centrale Supélec (Rennes), GENES (ENSAI Bruz) | U-Rennes 2, Institut Agro (Rennes-Angers) | |
| SML | Sciences de la Mer et du Littoral | UBO, UBS, Institut Agro (Rennes-Angers) | | Ecole Navale |
| EGAAL | Ecologie Géosciences Agronomie Alimentation | Institut Agro (Rennes-Angers), U-Rennes 1, UBO | | |
| ESC | Espaces, Sociétés, Civilisations | U-Rennes 2, U Rennes 1, UBO, UBS, EHESP, Institut Agro (Rennes-Angers) | ENSA Bretagne | ENS Rennes, IEP Rennes |
| EDGE Bretagne | Sciences économiques et sciences de gestion – Bretagne | U-Rennes 1, UBO, UBS, Institut Agro (Rennes-Angers), U-Rennes 2 | EHESP | GENES (ENSAI Bruz) |
| ONIRIS | | | | |
| SIS | Sciences de l'Ingénierie et des Systèmes | Centrale Nantes, Nantes U, ONIRIS, UGE, Univ Angers, Le Mans Univ | ENSA Nantes, ComUE ALM * | |
| VAAME | Végétal, Animal, Aliment, Mer, Environnement | Nantes U, Centrale Nantes, ONIRIS, Institut Agro, Univ Angers, Le Mans Univ | ComUE ALM | ESA INRAE IFREMER |
| BS | Biologie-Santé | Nantes U, ONIRIS, Univ Angers | ComUE ALM | Inserm INRAE IFREMER |
| VetAgro-Sup site de Lyon | | | | |
| EDISS | Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences Santé | U-Lyon 1 INSA Lyon | | |
| E2M2 | Évolution, écosystèmes, microbiologie, modélisation | U-Lyon 1 ENS Lyon INSA Lyon | | ANSES INRAE |

Point 3 : Additifs à la répartition des moyens des établissements concernant le Régime Indemnitare des Personnels Enseignants Chercheurs (RIPEC)

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi n° 2020-1674 du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche pour les années 2021 à 2030 et de son protocole d'accord relatif à l'amélioration des rémunérations et des carrières, le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (MESRI) s'est engagé à créer un régime indemnitaire harmonisé pour l'ensemble des personnels enseignants-chercheurs relevant de son périmètre. Il doit être transposé au MASA (ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire). *Il est composé de :*

1. Une indemnité dite statutaire liée au grade (**C1**) qui se substitue à la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) dont la revalorisation a été amorcée dès 2021 dans cette perspective :
 - Versement automatique pour tous les MC/PR avec effet rétroactif au 1er janvier 2022 ;
 - Montant 2022 : 2 800 € annuels (PRES à 1 200 € en 2020).
2. Une indemnité liée à l'exercice de certaines fonctions ou responsabilités particulières (**C2**) qui se substitue à la prime de charges administratives (PCA) :
 - Fonctions éligibles classées en 3 groupes :
 - *Groupe 1 : responsabilités particulières ou missions temporaires : plafond annuel de 6 000 € ;*
 - *Groupe 2 : responsabilités supérieures : plafond annuel de 12 000 € / ;*
 - *Groupe 3 : fonctions de direction : plafond annuel de 18 000 €*
 - Versement à compter de septembre 2022 pour l'année scolaire 2022-2023 pour les agents éligibles ;

- Délibération du CA pour liste des fonctions éligibles puis décision du directeur après avis du CA en formation restreinte aux EC, dans le cadre de l'enveloppe notifiée par le MAA (voir ci-après) ;
 - Jusqu'alors la PCA était retirée de la subvention pour charges de service public de l'établissement, l'indemnité pour fonctions ou responsabilités C2 fait l'objet d'une enveloppe annuelle de notification positive aux établissements dans le cadre du T2 (enveloppes personnels payés par l'Etat) du MAA ;
 - Enveloppe 2022-2023 totale de 850 k€ pour l'ensemble des établissements, soit + 500 k€ par rapport à l'enveloppe constatée en 2020-2021.
3. Une prime individuelle (**C3**) attribuée pour des motifs plus larges que l'actuelle prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) à laquelle elle se substituera : investissement pédagogique, activité scientifique, activité clinique et hospitalière et tâches d'intérêt général :
- Montant annuel compris entre 3 500 € et 12 000 €, pour un objectif d'au moins 45% de bénéficiaires à terme (2027) ;
 - Versement sur demande des agents, rapport quadriennal à l'appui, à compter de septembre 2022 pour l'année scolaire 2022-2023 ;
 - Décisions du directeur après avis de la CNECA et sur la base des LDG (lignes directrices de gestion) nationales et de l'établissement le cas échéant (prises par délibération du CA après avis CE et CT), dans le cadre de l'enveloppe notifiée par le MAA ;
 - Enveloppe de 340 k€ de crédits nouveaux auxquels s'ajoutent 225 k€ « libérés » sur la PEDR (fin de versement de la PEDR pour les agents ayant commencé à la percevoir en 2019), soit une enveloppe totale théorique de 565 k€ pour l'ensemble des établissements pour 2022-2023 / enveloppe totale PEDR = 750 k€.

| Année scolaire 2022-2023 | | | Prévision sur le T2 | Enveloppes attribuées aux établissements (crédits restant sur le T2) | |
|--------------------------|---------------|------------|---------------------|--|------------------|
| Etablissement | Nb étudiants* | Nb EC** | | C1 | C2 |
| Agro Paris Tech | 1220 | 188 | 526 400 € | 116 493 € | 28 738 € |
| BSA | 461 | 38 | 106 400 € | 44 019 € | 5 809 € |
| ENGEES | 361 | 20 | 56 000 € | 34 471 € | 4 515 € |
| ENSFEA | 100 | 34 | 95 200 € | 10 771 € | 5 197 € |
| ENSP | 240 | 10 | 28 000 € | 22 917 € | 4 515 € |
| ENVA | 801 | 76 | 212 800 € | 76 485 € | 16 072 € |
| ENVT | 831 | 77 | 215 600 € | 79 349 € | 16 284 € |
| Institut Agro | 2593 | 271 | 758 800 € | 247 596 € | 41 425 € |
| ONIRIS | 1084 | 113 | 316 400 € | 103 507 € | 23 897 € |
| VetAgro Sup | 1198 | 106 | 296 800 € | 114 393 € | 22 417 € |
| Total général | 8889 | 933 | 2 612 400 € | 850 000 € | 168 868 € |

FOEA a déclaré : Ce RIPEC est mis en place à la suite de la loi de programmation de la recherche. Il a pour finalité de rendre les postes d'enseignants chercheurs plus attractifs. Globalement, dans ce système à 3 étages, il y aura donc beaucoup de variations d'un EC à l'autre, comme dans le RIFSEEP pour les personnels administratifs et techniques.

En supplément de la part de base (C1), servie à tous, l'attribution de la part variable, liée à l'exercice de « certaines fonctions et responsabilités particulières » (C2), sera en grande partie laissée à l'appréciation du chef d'établissement (qui pourrait en outre "placer" certains EC sur

ces fonctions !). Elle sera assujettie aux « lignes directrices de gestion » nationales mais aussi locales. C'est une indemnité « à la tête de la fonction » !

Elle sera donc éminemment variable d'un enseignant-chercheur à l'autre, selon que ces « fonctions » exercées fassent ou non partie de celles déclenchant le versement de la part variable. Elle sera éminemment variable aussi d'un établissement à l'autre, ceci pour des fonctions identiques. La révision annuelle de "ces fonctions" est également un point d'achoppement.

Si nous pouvons comprendre qu'une mise en œuvre au 1er janvier 2022 ne permet pas d'uniformiser les pratiques sur les 10 établissements, nous déplorons qu'il n'y ait aucune volonté d'y tendre. C'est « l'autonomie » des établissements !

À ces deux parts indemnitaires viendra s'ajouter la prime complémentaire, liée à « la qualité des activités académiques et de l'engagement professionnel » des collègues (C3). C'est le faux-nez du « suivi de carrière ». La reconnaissance pécuniaire de la « qualité » ou de l'« engagement » dépendra donc pour l'essentiel des jeux de pouvoirs internes aux établissements.

Et ce n'est pas la mise en place de « lignes directrices de gestion », par établissement ni même nationales, qui pourrait nous rassurer sur le cadrage du RIPEC, puisque les « LDG » sont destinées à évacuer toute garantie réglementaire.

Le ressenti des collègues est bien sûr positif (qui pourrait contester une hausse de prime ?), surtout que, cette fois-ci, cela peut avoir un impact significatif. De plus, nous rappelons que les primes ne rentrent pas dans le calcul des pensions de retraite !

Ce ne sont pas des primes qui permettront de reconnaître le travail des enseignants-chercheurs! Pour les enseignants-chercheurs, comme pour les autres personnels, ce n'est pas un système complexe que FO revendique, c'est une vraie revalorisation du point d'indice (le point d'indice a perdu plus de 20% depuis 2010), une refonte des grilles et davantage de concours avec un réel repyramidage. Ce sont les seules réponses véritables à la perte importante de pouvoir d'achat et à l'écart grandissant de nos revenus avec ceux des autres corps de la fonction publique, du privé et des autres pays développés. Rappelons que le salaire d'un maître de conférence est aux alentours de 1900 euros nets au 1er échelon après 8 années d'études !

Afin de rendre nos métiers de l'enseignement supérieur plus attractifs, ils doivent être mieux rémunérés et donc plus considérés.

Pour toutes ces raisons FO Enseignement Agricole s'est abstenue sur ce troisième point.

Vote : 7 pour, 6 contre, 1 abstention

Un GT sur les LDG aura lieu le 16 juin.

Le prochain CNESERAAV devrait se tenir en présentiel le 7 juillet