



Syndicat National de l'Enseignement et de la Recherche du
Ministère chargé de l'Agriculture
- Force Ouvrière (SNERMA - FO)

B413 – 78 rue de Varenne – 75349 PARIS 07 SP

Tél : 01 49 55 81 42 - 01 49 55 43 53

foenseignementagricole@agriculture.gouv.fr

www.foenseignementagricole.fr

CAP DES SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

23 JANVIER 2020

FO était représentée par Sophie BEGUINOT, élue suppléante, Catherine CADASSE et Gisèle VIMONT, expertes.

La CAP était présidée par la Sous-Directrice SDCAR.

1 – CAP DES SA

Cette CAP est complémentaire à la CAP du mois de septembre 2019. La liste d'aptitude principale comprend 54 personnes. La liste complémentaire comprend 5 agents de la précédentes CAP. Suite à la CAP précédente, 4 agents ont renoncé au bénéfice de la promotion pour cause d'inversion de carrière (leur progression en catégorie B s'annonçait moins favorable qu'en catégorie C). 4 agents de la liste complémentaire ont donc été promus.

L'IGAPS expose la méthodologie et fait le bilan des travaux.

A noter, les moins bien servis : le Nord-Est – l'Outre-Mer et les Services déconcentrés.

Les organisations syndicales dénoncent le changement de dernière minute d'une structure. L'administration l'entend parfaitement.

Les OS pointent des incohérences dans les listes (date d'entrée dans le grade, classement...) des agents n'étant plus proposés d'une année sur l'autre.

Pour la liste complémentaire 6 agents sont proposés.

De plus, les agents ASP classés en 2018 ne figurent plus de la même façon, Les classements ASP ne sont pas cohérents. L'administration l'admet.

Accord pour validation des listes principale et complémentaire.

LISTE D'APTITUDE ACCES CORPS DES SECRETAIRES ADMINISTRATIFS 2019

LISTE PRINCIPALE

| Rang | NOM Prénom | Affectation |
|------|--------------------------|-------------------------------|
| LP01 | POUPAULT Cathy | LPA THURE |
| LP02 | MOUCHON Dany | DDPP PAS DE CALAIS |
| LP03 | RAYMOND Jeanne | DDT ESSONNE |
| LP04 | BRISSAIRE-GRUHIER Odile | DRAAF BOURGOGNE FRANCHE COMTE |
| LP05 | MILLOT Pierre | DDPP HAUTE SAVOIE |
| LP06 | LEGRAND Brigitte | DRAAF BRETAGNE |
| LP07 | MATTEL Isabelle | ENGEES |
| LP08 | JALTA Carole | CAB/BCAB |
| LP09 | RISTORCELLI Marie-France | DRAAF CORSE |
| LP10 | CRISTIEN Gaël | ANSES |
| LP11 | FREDRIKSEN Nathalie | DGAL |
| LP12 | DENIS Christelle | DDPP MAINE ET LOIRE |
| LP13 | BAGOT Nathalie | LEGTA ST LO THERE |
| LP14 | NIVET Françoise | DDT INDRE |
| LP15 | GOUDEY Dominique | DRAAF CENTRE |
| LP16 | CHABOT Alexandra | IFCE |
| LP17 | RIBBE Lydie | ASP POITOU CHARENTE |
| LP18 | DENIS Alain | DDT MEUSE |
| LP19 | MOUSSERON Claudine | DGPE |
| LP20 | LEININGER Josiane | DRAAF GRAND EST |
| LP21 | MARSEILLE Michèle | SG/SAFSL |
| LP22 | MERCIER Christine | LPA BEAUNE LA ROLANDE |
| LP23 | BOURNISIEN Chantal | DDT OISE |
| LP24 | PHILIPPE Lydie | DDTM COTES D'ARMOR |
| LP25 | BRAND Patricia | DDT HAUT RHIN |
| LP26 | SAVAJOL Bernadette | DDT LOZERE |
| LP27 | CAJAZZO Nadine | DDT SEINE ET MARNE |
| LP28 | KERN Bernadette | DDPP ISERE |
| LP29 | LAUMAIN Martine | DDCSPP NIEVRE |
| LP30 | HAUDEBOURG Nathalie | DRAAF BRETAGNE |
| LP31 | BOUJU Isabelle | DDTM MORBIHAN |
| LP32 | BREVER Isabelle | DDPP MANCHE |
| LP33 | BOUCHOUX François | LEGTA DU MORVAN |
| LP34 | GOMES DA SILVA Isilda | LPA ISLE SUR SORGUE |
| LP35 | ACCART Dominique | DDCSPP TARN |
| LP36 | BALOGUE Line | LPA STE PEZENNE/NIORT |
| LP37 | GRIESBACHER Florence | DDPPBAS RHIN |
| LP38 | PARENT Isabelle | DRAAF HAUTS DE FRANCE |
| LP39 | GILBERT Yolande | DAAF GUYANE |
| LP40 | BAZZALI Maryline | DDCSPP HAUTE CORSE |
| LP41 | LOUSTALOT Elisabeth | DDTM PYRENEES ATLANTIQUES |

| | | |
|------|------------------------------|--------------------------|
| LP42 | BEAUGET Françoise | DDT DEUX SEVRES |
| LP43 | D'ALTOE-KHANIBA Marie-Joëlle | LEGTA CARPENTRAS |
| LP44 | ROUBERTOUX Florence | LEGTPA NERAC |
| LP45 | VERGNES Christine | DRAAF NOUVELLE AQUITAINE |
| LP46 | LEQUESNE Ghislaine | DDTM EURE |
| LP47 | HAIRAY Marie-Paule | DDTM HAUTE CORSE |
| LP48 | BRAGUY Pascale | LEGTA HERAULT |
| LP49 | CAVARROC Viviane | AGROPARISTECH |
| LP50 | BARRERE Catherine | INFOMA |
| LP51 | JARDINAUD Aurélien | DAAF REUNION |
| LP52 | BOSQUI Guylène | DGER |
| LP53 | GIRARD Martine | DDTM VENDEE |
| LP54 | ROSEMOND Orane | DAAF GUADELOUPE |

LISTE COMPLEMENTAIRE

| RANG | NOM Prénom | Affectation |
|------|-------------------|--------------------------|
| LC01 | RENARD Christelle | LEGTPA BRIE COMTE ROBERT |
| LC02 | LEMEUR Martine | LEGTA GUINGAMP KEMILIEN |
| LC03 | MATON Nicole | DDT SAVOIE |
| LC04 | DUPHOT Pascal | SG/SRH/SDDPRS |
| LC05 | JACQUET Nadine | DDT CHER |
| LC06 | BILEN Joëlle | DDT CANTAL |

2 – PROLONGATION DE STAGE

Le cas d'un agent en prolongation de stage a été examiné par la CAP.

L'Administration propose :

- prolongation du stage pour une période de 4 mois
- convocation du jury en février. Si le jury confirme, il y aura une prolongation.

S'il infirme, il y aura un avis favorable à la titularisation.

Dans le cas d'une prolongation, il y aura une nouvelle CAP avant le 1^{er} mars.

- adaptation des missions par le service RH

CAP prévue en juin pour les titularisations et recours.

Conséquence de la loi Transformation de la fonction publique et de la perte de compétence des CAP qu'elle entraîne, vos élus ne pourront plus défendre des dossiers dans le cadre de la CAP, de dénoncer les erreurs dans les listes de l'administration, de signaler les agents « oubliés ».

Cette loi supprime dès 2020 l'examen par les CAP des demandes de mobilités des agents et à partir de 2021 les CAP ne seront plus consultées pour les promotions et avancements.

Quand nous défendons les CAP et leurs compétences, ce n'est pas pour maintenir le pré carré des syndicats mais, bien au contraire, c'est nous assurer de l'égalité de traitement des fonctionnaires. Car ces compétences des CAP sont une composante du statut de fonctionnaire d'État permettant un équilibre entre les garanties en terme d'égalité de traitement et les prérogatives de l'Etat-employeur.

Ce que nous craignons maintenant, c'est le clientélisme. C'est déjà la règle de l'adéquation au profil du poste qui prime. Pour faire mobilité, il faudra que les agents se vendent. Nous n'avons pas de garantie que les priorités légales seront respectées.

En ce qui concerne les avancements et les promotions, les lignes de gestion ne présenteront aucune garantie contre le favoritisme. Nous craignons que dans nos établissements les agents soient classés « à la tête du client ». Et nous ne pourrons plus intervenir en CAP pour le dénoncer.

On le comprend bien, en contournant les syndicats, le gouvernement entend réduire à néant leur capacité de faire respecter l'égalité de traitement et l'indépendance des fonctionnaires.

3 – QUESTIONS DIVERSES

L'Administration souhaite avoir l'avis des organisations syndicales sur une répartition différente des promotions.

Actuellement, la liste d'aptitude représente environ 70 % des promotions contre 30 % en examens professionnels.

L'Administration souhaiterait un rééquilibrage pour les années à venir vers une proportion 60-40 voire même 50-50.

Les organisations syndicales ne seraient pas contre mais ne souhaitent pas donner tout de suite leur avis (demande trop courte pour pouvoir répondre) et voudraient des projections.

Elles signalent le risque que la liste d'aptitude soit réservée aux agents les plus âgés et l'examen professionnel aux plus jeunes. Le SRH compte veiller à un équilibre.

Les organisations syndicales interpellent le SRH sur l'inégalité des primes MTES/MAA dans le cadre des postes croisés et des PNA. Elles demandent une expertise sur ce sujet. Le SRH saisira le BPREM (bureau du pilotage de la rémunération).

Vos élus FO :

Anne Hosatte, anne.hosatte@agriculture.gouv.fr

Sophie Béguinot, sophie.beguinot@educagri.fr

Vos experts FOEA :

Maria Boucif, maria.boucif@agriculture.gouv.fr

Catherine Cadasse, catherine.cadasse@agriculture.gouv.fr

Contactez-nous : foenseignementagricole@agriculture.gouv.fr

Suivez notre actualité : www.foenseignementagricole.fr



www.facebook.com/foenseignementagricole/

Et  twitter.com/FOENSAGRI